

Toepassing Code Banken in 2025

De vernieuwde Code Banken is op 1 januari 2015 in werking getreden en in 2021 op een tweetal punten aangevuld. De Code Banken geldt voor alle banken met een zetel in Nederland. De tekst van de Code Banken staat hieronder per onderdeel cursief gedrukt; de tekst eronder is de wijze waarop Bank ten Cate & Cie N.V. (de bank) hier per onderdeel invulling aan geeft.

Beheerste en integere bedrijfsvoering

Om haar positie als stabiele en betrouwbare partner te verkrijgen en te behouden, formuleert een bank een missie, een strategie en doelstellingen. Deze zijn gericht op de lange termijn en komen onder meer tot uitdrukking in het risicobeleid van de bank en het beleid ten aanzien van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Bij het opstellen van een strategie, doelstellingen en beleid borgt een bank, op een wijze die past bij de aard, activiteiten en missie van de bank, dat belangen van stakeholders in kaart worden gebracht en zorgvuldig worden gewogen.

Een bank kiest haar positionering zodanig dat zakelijke belangen en de maatschappelijke rol die zij vervult, in elkaars verlengde liggen. Dat komt ook tot uitdrukking in de governancestructuur van de bank en is leidend bij de uitvoering van het op de missie, strategie en doelstellingen gebaseerde beleid van de bank.

De raad van bestuur en de raad van commissarissen zijn – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor de inrichting van een goede governancestructuur en voor de

naleving van deze governanceprincipes. De leden van die raden vervullen een voorbeeldfunctie voor alle medewerkers van de bank. In hun dagelijks handelen geven zij zich daar terdege rekenschap van. De raad van commissarissen beoordeelt jaarlijks de wijze waarop de leden van de raad van bestuur hun voorbeeldfunctie vervullen.

De raad van bestuur en de raad van commissarissen zijn – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitdragen en handhaven van standaarden in de bank met betrekking tot integriteit, moraliteit en leiderschap. Daarnaast dragen zij zorg voor goede ‘checks & balances’ en het borgen van een robuuste IT-infrastructuur, die essentieel is voor het functioneren van de bank.

Goede checks en balances betekent onder meer dat de compliance functie ook binnen de raad van bestuur en raad van commissarissen geborgd is.

De raad van bestuur bevordert verantwoord gedrag en een gezonde cultuur, zowel aan de top van de bank als door de hele organisatie heen. Hij heeft daarbij oog voor het belang van de klanten van de bank en andere stakeholders. De raad van commissarissen ziet daarop toe.



De uitgangspunten uit het Maatschappelijk Statuut gelden voor alle aangesloten banken. Deze uitgangspunten moeten in de organisatie van de bank worden geborgd en de bank betreft deze ook in contacten met haar stakeholders. Daarmee wordt inzichtelijk op welke wijze de bank omgaat met de uitgangspunten uit het statuut.

Alle medewerkers leven de op hen van toepassing zijnde formele regelgeving én zelfregulering na. De raad van bestuur en de raad van commissarissen zijn daar – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor. De raad van bestuur is er verantwoordelijk voor dat de medewerkers bekend zijn en blijven met alle op de bank van toepassing zijnde regels, waarden en normen en blijven daar de aandacht op vestigen. De raad van commissarissen ziet daarop toe.

De missie van de bank luidt als volgt:
“Al ruim 140 jaar is ons hoogste doel het langdurig zorg dragen voor de vermogens die aan ons zijn toevertrouwd. Alleen door het bieden van persoonlijke en excellente dienstverlening worden wij die unieke vertrouwenspersoon, soms zelf vriend, van onze cliënten. Dit maakt ons trots. Wij investeren het geld van onze cliënten net zo zorgvuldig als wij zouden doen wanneer het ons eigen geld is.”

De strategie van de bank is erop gericht de continuïteit te waarborgen door een gezonde groei, primair op eigen kracht, van het toevertrouwd vermogen te realiseren, het in stand houden van de solide balansverhoudingen en het zijn van een goede werkgever om zodoende medewerkers aan de organisatie te binden. Het optimaliseren van de winst is geen doel op zich. Sinds jaar en dag is het uitgangspunt dat het cliëntbelang voorop

moet staan. De bank streeft naar waardecreatie voor haar cliënten door het verlenen van een hoogstaande dienstverlening en het behalen van een optimaal rendement in relatie tot het risicoprofiel. De verschillende bancaire diensten worden gebruikt als service-instrumenten ten behoeve van de cliënten.

De bedrijfsfilosofie van de bank kan worden samengevat in twee kernwoorden: focus en eenvoud. Deze filosofie is in de gehele organisatie doorgevoerd. Dit heeft geleid tot een focus op een beperkt aantal diensten, weinig complexe systemen en processen, een eenvoudige en transparante prijsstelling, uitbesteding van niet-kernactiviteiten en standaardisatie waar mogelijk.

De missie, strategie en filosofie zijn ook opgenomen in het jaarverslag van de bank over 2025.

De inrichting van de corporate governance van de bank wordt geregeld in de statuten van de bank, het reglement van de directie, het reglement van de raad van commissarissen (rvc) en het reglement van de Audit & Risk Commissie. Het reglement van de directie wordt goedgekeurd door de rvc.

De directie en de rvc hebben een voorbeeldfunctie voor alle medewerkers van de bank. Jaarlijks evalueert de rvc het functioneren van de directie (zowel als collectief als individueel) en de rvc (zowel als collectief als individueel) zelf. De rvc heeft de uitkomsten hiervan in 2025 met de directie besproken. De zelfevaluatie van de rvc heeft voor het laatst onder begeleiding van de externe compliance officer van de bank plaatsgevonden in 2024.

Amsterdam, 10 februari 2026

Bank ten Cate & Cie



private banking sinds 1881

De bank kent haar risico's en beheerst deze. De bank heeft een intern risicobeheersingssysteem met 'checks and balances' die gebaseerd is op het 'three lines of defence' model, waarin iedere lijn een specifieke rol en verantwoordelijkheden heeft. Dit model voor het beheersen van risico's binnen financiële instellingen is een bewezen benadering van risicobeheersing en interne controle. Jaarlijks voert de bank een Systematische Integriteitsrisicoanalyse (SIRA) uit.

De bank heeft een niet-complexe IT-omgeving. Dit houdt verband met de omvang van de organisatie en het beperkt aantal en het soort activiteiten dat wordt ontplooid. De bank heeft een scheiding aangebracht tussen het interne netwerk en het externe netwerk van de bank. Het interne netwerk is niet verbonden met het internet en daarom niet van buitenaf benaderbaar. Op het interne netwerk staat bijvoorbeeld het cliënt/administratiesysteem van de bank.

Duurzaamheid is voor de bank een belangrijk onderwerp; dit heeft mede te maken met wet- en regelgeving waarmee de bank te maken heeft. Zo hanteert de bank bij het selecteren van financiële instrumenten voor de duurzame beleggingsportefeuilles van cliënten verschillende filters en worden instellingen langs een ESG-meetlat gelegd. Een filter is het uitsluiten van bedrijven die actief zijn betrokken bij de productie van clustermunitie. Andere filters zijn het uitsluiten van financiële instrumenten van instellingen die meer dan 5% van hun omzet halen uit controversiële activiteiten (bijvoorbeeld bont, genetische wapens, controversiële wapens, en het uitsluiten van instrumenten van instellingen die geen ondertekenaar van het UN Global Compact

zijn. Verder heeft de bank de CO₂-footprint (per medewerker) van de bank met 18,3% verminderd (uitkomst van onderzoek over 2024 in vergelijking met 2019).

Compliance opereert onafhankelijk en rapporteert direct ad hoc en ieder kwartaal aan de directie en de rvc.

De bank besteedt veel aandacht aan de cultuur en het gedrag van haar medewerkers in de organisatie. De bank streeft een uitstekende dienstverlening aan haar cliënten na, waarbij het belang van de cliënten voorop staat. Alle medewerkers zijn hiervan doordrongen en dit principe is diepgeworteld in de kern van de cultuur en het gedrag bij de bank.

De interne Algemene Gedragscode helpt de medewerkers om bij het dagelijks handelen de integriteit en de reputatie van de bank te waarborgen. Deze gedragscode wordt periodiek geactualiseerd en regelmatig onder de aandacht van de medewerkers gebracht. De interne Algemene Gedragscode is in 2025 voor het laatst geactualiseerd en uitgebreid onder de aandacht van de medewerkers gebracht. De medewerkers zijn zelf verantwoordelijk voor de naleving van de interne Algemene Gedragscode. Compliance is bevoegd om onderzoek te doen naar (mogelijke) overtredingen van de interne Algemene Gedragscode.

Integriteit, deskundigheid en klantbelang zijn voorwaarden voor iedereen die werkzaam is bij de bank. De bank geeft hieraan invulling door een pre-employment screening uit te voeren en het stellen van vakbekwaamheidseisen aan haar medewerkers. Van de medewerkers wordt verwacht dat zij een zorgvuldige afweging maken tussen de belangen van alle bij de bank betrokken partijen. Dit



vormt een belangrijk element in de bankierseed die alle medewerkers (inclusief de directie) en de rvc-leden moeten afleggen. Aan de bankierseed zijn tuchtrecht en gedragsregels verbonden.

De bank heeft processen om te waarborgen dat nieuwe of gewijzigde wet- en regelgeving tijdig wordt gedetecteerd en de gevolgen voor de bank worden geanalyseerd en geïmplementeerd. De bank controleert of de van toepassing zijnde wet- en regelgeving wordt nageleefd waardoor het risico op financieel verlies of reputatieverlies door onvoldoende naleving vermindert en beheersbaar is.

Een integere bedrijfsvoering omvat onder meer het integer handelen van medewerkers en directie en het aanbieden van eerlijke diensten en producten. De bank hanteert interne beleids- en gedragsregels om haar integriteit en dat van haar medewerkers te waarborgen en te voldoen aan relevante wet- en regelgeving. Dit betreft onder andere controle op privébeleggingstransacties en het voorkomen en beheersen van belangenconflicten. Zorgplicht en het handelen in het belang van de cliënt staan voorop. De bank zorgt ervoor om cliënten begrijpelijk te informeren en te waarschuwen voor risico's. De bank heeft ook beleid en procedures opgesteld voor het accepteren van nieuwe cliënten, het toezicht op bestaande cliënten en het voorkomen van betrokkenheid bij financieel-economische criminaliteit.

Door onder andere compliance rapportages ziet de rvc toe op de naleving door medewerkers van de op de bank van toepassing zijnde regels, waarden en normen.

Het Maatschappelijk Statuut hanteert de volgende uitgangspunten:

- De banksector is pluriform en biedt klanten een divers keuzepalet.
 - Banken zijn betrouwbaar, dienstbaar en transparant.
 - Bankmedewerkers zijn integer, deskundig en professioneel en dragen zorg voor een zorgvuldige behandeling van klanten en andere stakeholders.
 - Vanuit hun maatschappelijke verantwoordelijkheid dragen banken bij aan een duurzame economie.
- Voor de wijze waarop de bank deze uitgangspunten toepast wordt verwezen naar de tekst hierboven.

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen is zo samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Hij stelt een risicocommissie en een auditcommissie in. De leden van de raad van commissarissen zijn bereid en in staat om voldoende tijd voor hun taak vrij te maken en tonen inzet en betrokkenheid. Tegelijkertijd zijn zij kritisch en onafhankelijk.

Ieder lid van de raad van commissarissen is zich bewust van de maatschappelijke rol van een bank en van de belangen van de verschillende stakeholders. Voor de leden van de risicocommissie en van de auditcommissie van de raad van commissarissen gelden specifieke competentie- en ervaringseisen. Leden van de risicocommissie beschikken over grondige kennis van de financieel-technische aspecten van het risicomanagement of over de nodige ervaring die een gedegen beoordeling van risico's mogelijk maakt. Leden van de auditcommissie moeten beschikken over grondige kennis van financiële verslaggeving, interne beheersing en audit



of over de nodige ervaring die een gedegen toezicht op deze onderwerpen mogelijk maakt.

De voorzitter van de raad van commissarissen ziet toe op de aanwezigheid van een programma van permanente educatie voor alle leden van de raad van commissarissen. Dit programma heeft tot doel de deskundigheid van de commissarissen op peil te houden en waar nodig te verbreden. De educatie heeft in ieder geval betrekking op relevante ontwikkelingen binnen de bank en de financiële sector, op corporate governance in het algemeen en die van de financiële sector in het bijzonder, op de zorgplicht jegens -en het belang van de klant, integriteit, IT-infrastructuur, risicomangement, financiële verslaggeving en audit. Ieder lid van de raad van commissarissen neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van permanente educatie. De beoordeling van de effectiviteit van het programma van permanente educatie maakt deel uit van de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren van de raad van commissarissen.

Naast de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren van de raad van commissarissen wordt dit functioneren eens in de drie jaar onder onafhankelijke begeleiding geëvalueerd. De betrokkenheid van ieder lid van de raad van commissarissen, de cultuur binnen de raad van commissarissen en de relatie tussen de raad van commissarissen en de raad van bestuur maken deel uit van deze evaluatie.

Ieder lid van de raad van commissarissen ontvangt een passende vergoeding in relatie tot het tijdsbeslag van de werkzaamheden. Deze vergoeding is niet afhankelijk van de resultaten van de bank.

De rvc van de bank bestaat uit drie leden. Gezien de omvang van de bank achten de rvc en de algemene vergadering van aandeelhouders (ava) dit aantal voldoende om adequaat toezicht te houden. Bij de rvc leden zijn de benodigde deskundigheid, achtergrond, competenties en onafhankelijkheid aanwezig om de taken van de rvc naar behoren te vervullen. Minimaal één van de rvc leden is financieel en bancair deskundig. De rvc leden zijn bereid en in staat voldoende tijd vrij te maken en tonen een hoge mate van betrokkenheid bij de bank. In 2025 heeft de rvc vier maal vergaderd met de directie van de bank, waarbij alle rvc leden aanwezig waren. Daarnaast is ook zonder de directie van de bank vergaderd. Alle rvc leden beschikken over gedegen kennis van de maatschappelijke functies van de bank en van de belangen van alle bij de bank betrokken partijen.

Gezien de beperkte activiteiten en de eenvoudige structuur van de bank, fungeert de gehele rvc als de (gecombineerde) Audit & Risk Commissie, alleen de voorzitters zijn verschillend. De leden van deze commissie beschikken over de specifieke competentie- en ervaringseisen als genoemd in de Code Banken. De commissie vergadert evenals de rvc minimaal vier maal per jaar.

De voorzitter van de rvc zorgt dat een programma van permanente educatie voor de rvc leden aanwezig is. In dit programma wordt in elk geval de in de Code Banken genoemde onderwerpen geadresseerd. De effectiviteit van het programma is onderdeel van de jaarlijkse evaluatie van de rvc. Daarnaast krijgen de rvc leden bij de jaarlijkse evaluatie de gelegenheid individuele opleidingswensen kenbaar te maken.



Er vindt jaarlijks een evaluatie van het eigen functioneren door de rvc plaats. De in de Code Banken opgenomen aandachtsgebieden maken deel uit van de evaluatie. Een keer in de drie jaar vindt deze zelfevaluatie plaats onder onafhankelijke begeleiding van de externe compliance officer van de bank. Dit heeft in 2024 voor het laatst plaatsgevonden.

Op 19 juni 2019 is het meest recente reglement van de rvc vastgesteld. Dit reglement is opgesteld mede met het oog op de Code Banken. Het reglement is een aanvulling op de bepalingen omtrent de rvc en commissarissen zoals vervat in toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de bank.

Bestuur

De raad van bestuur is zo samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Ieder lid van de raad van bestuur is zich bewust van de maatschappelijke rol van een bank en van de belangen van de verschillende stakeholders.

Een van de leden van de raad van bestuur heeft de taak de besluitvorming binnen de raad van bestuur op het punt van risicobeheer voor te bereiden. Het betrokken lid van de raad van bestuur is tijdig betrokken bij de voorbereiding van beslissingen die voor de bank van materiële betekenis voor het risicoprofiel zijn, in het bijzonder waar deze beslissingen een afwijking van de door de raad van commissarissen goedgekeurde risicobereidheid tot gevolg kunnen hebben. Het lid kan zijn/haar functie combineren met andere aandachtsgebieden, op voorwaarde dat hij/zij geen individuele commerciële verantwoordelijkheid draagt

voor en onafhankelijk functioneert van commerciële taakgebieden.

Bij het uitoefenen van de risicobeheerfunctie wordt tevens aandacht besteed aan de impact die systeemrisico's mogelijk hebben op het risicoprofiel van de bank.

De voorzitter van de raad van bestuur ziet toe op de aanwezigheid van een programma van permanente educatie voor alle leden van de raad van bestuur. Dit programma heeft tot doel de deskundigheid van de bestuurders op peil te houden en waar nodig te verbreden. De educatie heeft in ieder geval betrekking op relevante ontwikkelingen binnen de bank en de financiële sector, op corporate governance in het algemeen en die van de financiële sector in het bijzonder, op de zorgplicht jegens en het belang van de klant, integriteit, risicomanagement, financiële verslaggeving en audit. Ieder lid van de raad van bestuur neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van permanente educatie.

Gezien de omvang van de organisatie van de bank is het tweede principe op enkele punten in beperkte mate toegepast.

Het bestuur van de bank (in dit document: de directie) bestaat uit drie leden. De directie is zodanig samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen. Alle directieleden beschikken over een gedegen kennis van de financiële sector in het algemeen en het bankwezen in het bijzonder, van de maatschappelijke functies van de bank en van de belangen van alle bij de bank betrokken partijen.

Bij het uitoefenen van de risicobeheerfunctie houdt de bank rekening met systeemrisico's. Deze worden



bijvoorbeeld meegenomen in de stresstesten die de bank regelmatig uitvoert.

De directieleden nemen deel aan alle onderdelen van het programma van permanente educatie voor de rvc leden. Daarnaast bespreken de directieleden jaarlijks hun specifieke opleidingswensen en de invulling daarvan met elkaar en de voorzitter van de rvc.

Op 18 juni 2010 is het reglement van de directie vastgesteld door de directie en goedgekeurd door de rvc. Dit reglement is opgesteld met het oog op de Code Banken. Het reglement is een aanvulling op de bepalingen omtrent bestuur en bestuursleden zoals opgenomen in toepasselijke wet- en regelgeving, de statuten van de bank en de regels met betrekking tot de relatie tussen de rvc en de directie die zijn neergelegd in het reglement van de rvc.

Risicobeleid

Het risicobeleid van een bank wordt gekenmerkt door een integrale aanpak, is transparant en is zowel op de korte als lange termijn gericht. Het risicobeleid houdt ook rekening met reputatierisico's en niet-financiële risico's.

De raad van bestuur van een bank is verantwoordelijk voor het risicobeleid van de bank en waarborgt een adequaat risicomanagement. De risicobereidheid wordt op voorstel van de raad van bestuur tenminste één keer per jaar ter goedkeuring aan de raad van commissarissen voorgelegd. Tussentijdse materiële wijzigingen van de risicobereidheid worden ook ter goedkeuring aan de raad van commissarissen voorgelegd.

De raad van commissarissen houdt toezicht op het door de raad van bestuur gevoerde risicobeleid. Daartoe bespreekt de raad van commissarissen het risicoprofiel van de bank en beoordeelt hij op strategisch niveau of kapitaalallocatie en liquiditeitsbeslag in algemene zin in overeenstemming zijn met de goedgekeurde risicobereidheid en of de bedrijfsactiviteiten in algemene zin passen binnen de risicobereidheid van de bank. Bij de uitoefening van deze toezichtrol wordt de raad van commissarissen geadviseerd door de risicocommissie van de raad van commissarissen.

Het risicobeleid van de bank is een onderwerp in de vergaderingen van de rvc. De in de Code Banken genoemde taken en verantwoordelijkheden van (de leden van) de directie en de rvc over het risicomanagement zijn ingebed in de operationele gang van zaken binnen de bank. De rvc laat zich adviseren door de Audit & Risk Commissie.

De risicobereidheid van de bank wordt vastgelegd in een Risk Appetite Statement (RAS). De RAS is voor het laatst op 27 maart 2024 vastgesteld door de directie na goedkeuring van de rvc.

Ieder kwartaal rapporteert de risk officer en de compliance officer aan de directie en de rvc over het risicobeleid.

Audit

De raad van bestuur van een bank draagt zorg voor systematische controle op de beheersing van de risico's die met de bedrijfsactiviteiten van de bank samenhangen.

Daartoe is binnen een bank een onafhankelijk gepositioneerde interne

auditfunctie werkzaam. Het hoofd van die auditfunctie rapporteert aan de voorzitter van de raad van bestuur. Hij heeft ook een directe rapportagelijijn naar de voorzitter van de auditcommissie van de raad van commissarissen.

Tussen de interne auditfunctie, de externe accountant en de auditcommissie van de raad van commissarissen vindt periodiek informatie-uitwisseling plaats.

De interne auditfunctie neemt het initiatief om tenminste één keer per jaar met De Nederlandsche Bank en de externe accountant in een vroeg stadium elkaars risicoanalyse, bevindingen en auditplan te bespreken. De raad van bestuur en de interne auditfunctie van de bank bevorderen dat dit tripartiet overleg periodiek plaatsvindt. Daarbij streven zij naar een duidelijke afbakening van ieders taken en verantwoordelijkheden.

De bank heeft een onafhankelijke interne auditfunctie (internal audit). De auditfunctie is formeel vastgelegd in het audit charter. Internal audit toetst periodiek de effectiviteit van de processen van risicomanagement, beheersing en governance om de operationele activiteiten van de bank te verbeteren.

Internal audit rapporteert rechtstreeks aan de directie(voorzitter) van de bank en geeft een onafhankelijk oordeel over de in haar audit betrokken processen. Internal audit stelt jaarlijks een risicogebaseerd auditplan op dat wordt afgestemd met de directie en de auditcommissie. Internal audit verstrekt elk kwartaal aan de directie en de auditcommissie van de bank een rapportage met een samenvatting van de gerapporteerde bevindingen en aanbevelingen. Deze kwartaalrapportages

worden tevens aan de externe accountant en aan DNB verstrekt.

Internal audit heeft regelmatig contact met de directie en de auditcommissie. Internal audit is in ieder geval aanwezig bij de vergaderingen van de auditcommissie wanneer de jaarrekening en andere periodieke financiële informatie worden behandeld en bij de vaststelling van het auditplan. Daarnaast vindt periodiek overleg plaats met de voorzitter van de auditcommissie, de externe accountant en DNB.

Beloningsbeleid

Een bank voert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid, dat eenduidig en transparant is, in lijn met nationale en internationale regelgeving.

Het beloningsbeleid is primair gericht op de lange termijn en in lijn met het risicobeleid van de bank. Het wordt gekenmerkt door evenwichtige verhoudingen, zowel intern als extern, waarbij de verwachtingen van de verschillende stakeholders en het maatschappelijk draagvlak in ogenschouw worden genomen. Het houdt verder rekening met de relevante internationale context.

Het totale inkomen van een lid van de raad van bestuur van een bank ligt ten tijde van de vaststelling beneden de mediaan van vergelijkbare functies binnen en buiten de financiële sector, waarbij de relevante internationale context wordt meegewogen.

De variabele beloning van een lid van de raad van bestuur wordt vastgesteld in overeenstemming met nationale en internationale regelgeving.



De banksector vindt het van belang om verwachtingen van belangrijke stakeholders en het maatschappelijk draagvlak mee te wegen bij het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur en transparantie te geven over de beloningsverhoudingen binnen de onderneming. In het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur van de bank licht de Raad van Commissarissen toe hoe de verwachtingen van aandeelhouders en medewerkers en het maatschappelijk draagvlak zijn meegewogen en met welke referentiegroep vergeleken is. Banken betrekken de visie van de bestuurder op zijn/haar eigen beloning bij het formuleren van beloningsvoorstellen voor de bestuurder en publiceren de interne beloningsverhoudingen in het jaarverslag.

Gezien de omvang van de organisatie van BtCC is het laatste principe op enkele punten in beperkte mate toegepast.

De bank hanteert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid, dat past bij de strategie en de doelstellingen van de bank. Het beloningsbeleid is in lijn met Europese en nationale wet- en regelgeving en toezichthouderregels, waaronder de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (opgenomen in Wet op het financieel toezicht (Wft)), Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2021, de CRD, MiFID II, en de richtsnoeren van de EBA en de ESMA.

Het beloningsbeleid sluit aan op het langetermijnbelang en het gewenste risicoprofiel van de bank.

Het beloningsbeleid is mede gericht op het klantbelang en bevat geen financiële prikkels die aanzetten tot het nemen van risico's die het belang van stakeholders kunnen schaden. In het beloningsbeleid

wordt op een evenwichtige wijze gestuurd op prestatiedoelstellingen.

Het jaarverslag van de bank geeft inzage in de beloningen van de medewerkers, de directie en de rvc. In het jaarverslag is alleen de totaalbeloning van de directie zichtbaar en niet de individuele beloningen van de directieleden.

Voor de directie en de medewerkers is sprake van de mogelijkheid van variabele beloning. De variabele beloning is maximaal 20% en voldoet daarmee aan de bonuscap van 20% die in Nederland geldt. Ook is sprake van een malus- en claw back regeling, d.w.z. dat in bepaalde omstandigheden de variabele beloning wordt beperkt of teruggevorderd.

De beloning van de rvc leden wordt vastgesteld door de ava. Als uitgangspunt geldt dat ieder rvc lid een vergoeding ontvangt in relatie tot het tijdsbeslag van de werkzaamheden. De vergoeding van de rvc leden is niet afhankelijk van de resultaten van de bank. Daarnaast worden alle redelijke kosten vergoed die zijn gemaakt in verband met hun aanwezigheid bij vergaderingen. Aan rvc leden worden bij wijze van beloning geen aandelen in het kapitaal van de bank toegekend.

De bank is niet beursgenoteerd. Aandelen zijn derhalve niet verhandelbaar op een openbare markt. Opties en de daaruit voortkomende aandelen in het kapitaal van de bank worden alleen beschikbaar gesteld aan directieleden van de bank (niet bij wijze van beloning).

De rvc heeft het huidige beloningsbeleid voor medewerkers en het huidige beloningsbeleid voor de directie goedgekeurd op 11 september 2024. Het beloningsbeleid wordt periodiek getoetst.

Amsterdam, 10 februari 2026

Bank ten Cate & Cie



private banking sinds 1881

De rvc ziet toe op de uitvoering door de directie van het beloningsbeleid voor medewerkers. De rvc ziet er op toe dat het beloningsbeleid niet excessief is.

Bank ten Cate & Cie N.V.,
Amsterdam

